



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ГИМНАЗИЯ № 41 ИМЕНИ ЭРИХА КЕСТНЕРА
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПРИНЯТО

Решением собрания трудового
коллектива ГБОУ гимназии № 41 имени
Эриха Кестнера Приморского района
Санкт-Петербурга
протокол от «21» декабря 2021 года № 3
Председатель собрания

_____ Т.Б.Кухарская

УТВЕРЖДЕНО

приказом от «14» февраля 2022года
№ 30-д

Директор_____ Т.Б.Кухарская

Положение о системе управления охраной труда
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии
№ 41 имени Эриха Кестнера Приморского района
Санкт - Петербурга

Санкт- Петербург

2022

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано в соответствии с Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом от 29 октября 2021 года № 776н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях оказания содействия руководителю в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. Система управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации является неотъемлемой частью управленческой системы работодателя. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя

(руководителя организации), с учётом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах работодателя, находящихся в его ведении.

7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов.

Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

8. При определении состава соблюдаемых работодателем норм Положения и их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

II. Разработка и внедрение СУОТ

9. Политика в области охраны труда является: локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников; публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения собрания трудового коллектива.

10. Политика по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

11. Политику по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

12. Работодателю рекомендуется обеспечивать:

а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

13. Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ образовательной организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

14. Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

15. Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда работодателя.

16. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

III. Планирование

17. При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

18. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

19. Выявление опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня рекомендуется проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

20. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

21. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять для всех выявленных опасностей.

22. Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю рекомендуется определять с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных опасностей.

23. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

24. Допускается привлечение для выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

25. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

26. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

27. Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в [приложении № 1](#). Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

28. Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

29. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

30. В Плане мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

31. При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

32. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПП));

33. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда рекомендуется учитывать имеющийся передовой опыт, финансовые, функциональные возможности.

34. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда.

35. Принятые цели по охране труда рекомендуется достигать путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных [главой II настоящего Положения](#).

36. Цели рекомендуется формулировать с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

37. Количество целей по охране труда работодателю рекомендуется определять с учетом специфики его производственной деятельности, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

38. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета:

- 1) применимых норм;
- 2) результатов оценки рисков;
- 3) результатов консультаций с работниками.

39. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

40. При планировании достижения целей работодателю рекомендуется определять:

а) необходимые ресурсы;

б) ответственных лиц;

в) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);

г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;

д) влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

41. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодателю при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда рекомендуется использовать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, функциональные возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

42. Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

в) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

43. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

44. Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ:

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

45. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками через самые популярные формы – это лекции, раздаточный материал, размещение информации на стендах, в чате образовательной организации, рассылка по электронной почте - размещение работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

46. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) проведения совещаний, педагогических советов, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

V. Функционирование

47. Основными процессами по охране труда являются:

а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);

б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

г) проведение обучения работников;

д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

з) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

и) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

к) санитарно-бытовое обеспечение работников;

л) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

м) обеспечение социального страхования работников;

н) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти;

- о) реагирование на аварийные ситуации;
- п) реагирование на несчастные случаи;
- р) реагирование на профессиональные заболевания.

48. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

49. Процессы, представленные в [подпунктах "в" - "д" пункта 47 Положения](#), представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

50. Процессы, представленные в [подпунктах "е" - "л" пункта 47 Положения](#) представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации.

51. Процессы, представленные в [подпунктах "м" - "н" пункта 47 Положения](#) представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

52. Процессы, представленные в [подпунктах "о" - "р" пункта 47 Положения](#), представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

53. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации рекомендуется формировать по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

54. Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования работодателю рекомендуется устанавливать с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании СУОТ.

55. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

д) управление документами СУОТ;

е) информирование работников и взаимодействие с ними;

ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

56. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

57. Процесс реагирования на указанные в [пункте 56](#) события включает в себя следующие подпроцессы: реагирование на несчастные случаи; расследование несчастных случаев. Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования происходит в соответствии с Порядком расследования и учета несчастных случаев на производстве.

58. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

59. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

VI. Оценка результатов деятельности

60. Работодателю рекомендуется определить:

а) объект контроля, включая:

1) соблюдение законодательных и иных требований;

2) виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;

- 3) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) методы контроля показателей;
- в) критерии оценки показателей в области охраны труда;
- г) виды контроля.

61. Работодателю необходимо обеспечить создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

62. Работодателю необходимо разработать порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

- а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

63. Работодателю, необходимо определить основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществления образовательного и производственного процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, примерный перечень которых приведен в приложении № 2 и не является исчерпывающим для организации (может быть расширен по решению работодателя); выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;
- б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения оборудования, инструментов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

64. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

65. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением ответственных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

66. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодателю необходимо оценивать следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

67. Работодателю необходимо фиксировать и сохранять соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

68. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели
- время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели
- план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели
- актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

69. Результаты контроля необходимо использовать работодателю (руководителю организации) для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

70. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

71. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

72. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодателю рекомендуется определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ.

73. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодателю необходимо установить и фиксировать порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ. Корректирующие действия рекомендуется разрабатывать, в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

74. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

75. В Положении содержатся нормы, которые работодатель вправе использовать для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы Положения обеспечивают работодателю реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.

76. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

77. Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.

78. Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.

Приложение № 1
к Положению о системе
управления охраной труда,
утвержденному приказом
директора гимназии № 41 имени Эриха Кестнера
от 14 февраля 2022 года № 30-д

Перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

№ п/п	Опасный фактор	Наличие (да/нет)	Категории подверженных сотрудников/номер реестра по оценке профессиональных рисков	Предмет, причины и опасность возникновения
1	Механические опасности			
1.1	Опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Да	Все сотрудники	а) Перечень 1 ¹ ; б) перемещение по территории предприятия; в) загромождённость проходов, в том числе вдоль и вокруг технологического оборудования и рабочего места; г) наледь в зимнее время года; д) крутые лестницы; е) санитарно-гигиеническое обслуживание помещений, влажная уборка помещений; ж) растягивание электрических проводов вокруг рабочего места;

¹ В графе «Предмет, причины и опасность возникновения» Перечнем 1, является краткой ссылкой на следующие причины возникновения опасностей:

1. Нарушение правил охраны труда, техники безопасности и правил эксплуатации используемого оборудования и внутренних правил, регламентирующие безопасность;
2. Допуск к самостоятельной работе без предварительного обучения и проверки знаний, безопасных методов, приёмов выполнения работ;
3. Отсутствие средств коллективной и индивидуальной защиты;
4. Не применение средств индивидуальной защиты;
5. Неправильное применение и носка средств индивидуальной защиты;
6. Применяемые средства коллективной и индивидуальной защиты имеют признаки сильного износа и (или) поломки;
7. Отсутствие знаков безопасности;
8. Человеческий фактор;
9. Наличие установок и оборудования, связанных с деятельностью;
10. Не исправность используемого оборудования;

				<p>з) складские и производственные зоны;</p> <p>и) перемещение сотрудников по территории предприятия вне производственных и офисных помещений;</p> <p>к) не соблюдение технического регламента о безопасности зданий и сооружений.</p>
1.2	<p>Опасность падения с высоты с площадок обслуживания и стационарных лестниц, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации</p>	Да	087;	<p>а) Перечень 1;</p> <p>б) перемещение по территории предприятия;</p> <p>в) загроможденность проходов, в том числе вдоль и вокруг технологического оборудования и рабочего места;</p> <p>г) наличие нагроможденных стеллажей и полок;</p> <p>д) складские и производственные зоны; е) перемещение сотрудников по территории предприятия вне производственных и офисных помещений;</p> <p>ж) слесарный, столярный и иной инструмент;</p> <p>з) отсутствие кожухов, экранов, кабин наблюдения;</p> <p>и) элементы оборудования а/м.</p>
1.7	<p>Опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей)</p>	Да	001; 002А; 007; 008; 009А; 066А; 069А; 071; 072А; 074; 075; 076; 077; 078; 079; 080; 081А; 083; 084А; 086; 087; 088; 089А; 091А; 097А; 101;	<p>а) Перечень 1;</p> <p>б) отсутствие санитарно-гигиенического помещений, влажной уборки помещений;</p> <p>в) элементы архива и хранения;</p> <p>г) офисные принадлежности;</p> <p>д) слесарный, столярный и иной инструмент;</p> <p>е) использование опасных компонентов и материалов;</p> <p>ж) области хранения и использования производственных</p>

				компонентов; з) занос инфекции.
1.9	Опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин	Да	084А; 097А;	а) Перечень 1; б) загромождённость проходов, в том числе вдоль и вокруг технологического оборудования и рабочего места; в) санитарно-гигиеническое обслуживание помещений, влажная уборка помещений; г) растягивание электрических проводов вокруг рабочего места; д) отсутствие ограждений; е) слесарный, столярный и иной инструмент; ж) отсутствие кожухов, экранов, кабин наблюдения; з) элементы оборудования а/м.
1.11	Опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве)	Да	086;	а) Перечень 1; б) отсутствие ограждений; в) несоблюдение правил эксплуатации оборудования, находящихся под давлением; г) складские и производственные зоны; д) использование опасных компонентов и материалов; е) нарушение используемых веществ; ж) области хранения и использование производственных компонентов.
1.15	Опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты	Да	084А; 086; 101;	а) Перечень 1; б) отсутствие ограждений; в) слесарный, столярный и иной инструмент; г) отсутствие кожухов, экранов, кабин наблюдения; д) элементы оборудования а/м; е) нарушение правил дорожного движения; ж) не соблюдение правил безопасности при

				техническом обслуживании а/м.
1.17	Опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы)	Да	084А; 086; 101;	а) Перечень 1; б) отсутствие ограждений; в) слесарный, столярный и иной инструмент; г) отсутствие кожухов, экранов, кабин наблюдения.
1.19	Опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела	Да	084А; 086;	а) Перечень 1; б) загроможденность проходов, в том числе вдоль и вокруг технологического оборудования и рабочего места; в) санитарно-гигиеническое обслуживание помещений, влажная уборка помещений; г) отсутствие ограждений; д) слесарный, столярный и иной инструмент; е) отсутствие кожухов, экранов, кабин наблюдения; ж) элементы оборудования а/м.
1.21	Опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении	Да	084А; 086; 101;	а) Перечень 1; б) загроможденность проходов, в том числе вдоль и вокруг технологического оборудования и рабочего места; в) санитарно-гигиеническое обслуживание помещений, влажная уборка помещений; г) отсутствие ограждений; д) слесарный, столярный и иной инструмент; е) отсутствие кожухов, экранов, кабин наблюдения; ж) элементы оборудования а/м.
2	Электрические опасности			
2.1	Опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания	Да	087;	а) Перечень 1; б) растягивание электрических проводов вокруг рабочего места; в) разрушение изоляции

	незащищёнными частями тела деталей, находящихся под напряжением			электрических приборов; г) отсутствие заземления; д) нарушение правил эксплуатации электрооборудования; е) слесарный, столярный и иной инструмент; ж) неработоспособное электрооборудование, неисправность в проводке, розетках и выключателях.
2.2	Опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт)	Да	001; 002А; 007; 008; 009А; 066А; 069А; 071; 072А; 074; 075; 076; 077; 078; 079; 080; 081А; 083; 084А; 086; 087; 091А; 101;	а) Перечень 1; б) растягивание электрических проводов вокруг рабочего места; в) разрушение изоляции электрических приборов; г) отсутствие заземления; д) нарушение правил эксплуатации электрооборудования; е) складские и производственные зоны; ж) слесарный, столярный и иной инструмент; з) нарушение правил пожарной безопасности; и) неработоспособное электрооборудование, неисправность в проводке, розетках и выключателях; к) не соблюдение технического регламента о безопасности зданий и сооружений.
3	Термические опасности			
3.2	Опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищённую поверхность головы	Да	097А;	а) Перечень 1; б) отсутствие правильного режима труда и отдыха; в) нарушение режима труда и отдыха; г) в организации нет разработанной инструкции по безопасной работе на открытой территории.
4	Опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности			
4.1				
4.2				
5	Опасности, связанные с воздействием химического фактора			
5.1				
5.2				

6	Опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия			
6.1	Опасность воздействия пыли на глаза	Да	084А; 086; 091А; 097А; 101;	а) Перечень 1; б) загромождённость проходов, в том числе вдоль и вокруг технологического оборудования и рабочего места; в) отсутствие санитарно-гигиенического обслуживания помещений, влажной уборки помещений; г) наличие нагроможденных стеллажей и полок; д) элементы архива и хранения; е) складские и производственные зоны; ж) отсутствие искусственной и естественной системы вентиляции; з) неисправность или поломка искусственной системы вентиляции; и) перемещение сотрудников по территории предприятия вне производственных и офисных помещений; к) использование опасных компонентов и материалов; л) нарушение используемых веществ; м) области хранения и использование производственных компонентов; н) отсутствие мытья осветительной арматуры и окон.
6.2	Опасность воздействия пыли на кожу	Да	084А; 086; 091А; 097А; 101;	
6.3	Опасность повреждения органов дыхания частицами пыли	Да	084А; 086; 091А; 097А;	
6.4	Опасность воздействия на органы дыхания смазочных масел	Да	084А; 086; 101;	
6.5	Опасность воздействия на органы дыхания чистящих и обезжиривающих веществ	Да	091А;	
7	Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса			
7.1	Опасность, связанная с перемещением груза вручную	Да	084А; 101;	а) нарушение правил охраны труда, техники безопасности и правил эксплуатации используемого оборудования и внутренних правил, регламентирующие
7.2	Опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес	Да	084А; 101;	
7.3	Опасность вредных для здоровья поз, связанных	Да	084А; 091А; 097А;	

	с чрезмерным напряжением тела			безопасность; б) допуск к самостоятельной работе без предварительного обучения и проверки знаний, безопасных методов, приёмов выполнения работ; в) отсутствие правильного режима труда и отдыха; г) нарушение режима труда и отдыха; д) монотонность, напряженность и однородность трудового процесса; е) напряженность трудового процесса, связанная с постоянным использованием ПЭВМ.
7.4	Опасность, связанная с рабочей позой	Да	084А; 091А; 097А;	
7.5	Опасность, связанная с наклонами корпуса	Да	084А; 086; 091А; 097А; 101;	
7.8	Опасность перенапряжения зрительного анализатора	Да	002А; 007; 008; 009А; 069А; 071; 072А;	
8	Опасность, связанная с воздействием шума			
8.1				
8.2				
9	Опасность, связанная с воздействием вибрации			
9.1				
9.2				
10	Опасность, связанная с воздействием световой среды			
10.1				
10.2				
11	Опасность, связанная с воздействием неионизирующих излучений			
11.1				
11.2				
12	Опасность, связанная с воздействием животных			
12.1				
12.2				
13	Опасность, связанная с воздействием насекомых			
13.1				
13.2				
14	Опасности, связанные с организационными недостатками			
14.1	Опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств	Нет	Отсутствуют	

	связи			
14.2	Опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций	Нет	Отсутствуют	
15	Опасность пожара			
15.1				
15.2				
16	Опасность обрушения			
16.1				
16.2				
17	Опасности транспорта			
17.1				
17.2				
18	Опасность насилия			
18.1	Опасность насилия от третьих лиц	Да	Все сотрудники	а) слабая система охраны; б) отсутствие видеонаблюдения на достаточном уровне для обеспечения приемлемого уровня безопасности.
19	Опасность взрыва			
19.1				
19.2				
20	Опасность, связанная с применением средств индивидуальной защиты			
20.1				
21	Опасность расположения рабочего места			
21.1				
21.2				
22	Барометрические опасности			
22.1				
22.2				
23	Опасности из-за недостатка кислорода в воздухе			
23.1				
23.2				
24	Опасности, связанные с воздействием биологического фактора			
24.1	Опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры	Да	086; 091А; 097А;	а) нарушение правил охраны труда, техники безопасности и правил эксплуатации используемого оборудования и

	микроорганизмов			внутренних правил, регламентирующие безопасность;
24.2	Опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами	Да	086; 091А; 097А;	б) допуск к самостоятельной работе без предварительного обучения и проверки знаний, безопасных методов, приёмов выполнения работ;
				в) отсутствие средств коллективной и индивидуальной защиты;
				г) не применение средств индивидуальной защиты;
				д) неправильное применение и носка средств индивидуальной защиты;
				е) применяемые средства коллективной и индивидуальной защиты имеют признаки сильного износа и (или) поломки;
				ж) отсутствие знаков безопасности;
				з) человеческий фактор;
				и) не эффективное функционирование системы управления охраной труда на предприятии (её фактическое отсутствие);
				к) отсутствия контроля и реагирования со стороны руководства Общества;
				л) отсутствие мотивации у руководящих работников на создание и поддержание безопасных условий и охраны труда в Обществе (структурных подразделениях);
				м) занос инфекции.
25	Опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений			
25.1				
25.2				
25.3				
26	Опасности, связанные с воздействием растений			
26.1	Опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями	Да	097А;	а) Перечень 1.

27	Опасность Утонуть		
27.1			
27.2			
28	Опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов		
28.1			
	<p>Примечание: *В графе «Предмет, причины и опасность возникновения» Перечнем 1, является краткой ссылкой на следующие причины возникновения опасностей:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Нарушение правил охраны труда, техники безопасности и правил эксплуатации используемого оборудования и внутренних правил, регламентирующие безопасность; 2. Допуск к самостоятельной работе без предварительного обучения и проверки знаний, безопасных методов, приёмов выполнения работ; 3. Отсутствие средств коллективной и индивидуальной защиты; 4. Не применение средств индивидуальной защиты; 5. Неправильное применение и носка средств индивидуальной защиты; 6. Применяемые средства коллективной и индивидуальной защиты имеют признаки сильного износа и (или) поломки; 7. Отсутствие знаков безопасности; 8. Человеческий фактор; 9. Наличие установок и оборудования, связанных с деятельностью; 10. Не исправность используемого оборудования; 		

Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников

№п/п	№ Опасност и при идентифи кации	Опасный фактор	Условия возник новения риска ²	Компенсирующие мероприятия	Ответственный
1.	1.1	Опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подсказывания, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Д, С	1. Установить предупреждающий знак W28 «Опасно. Скользко» в зонах со скользким покрытием, а также с покрытием, на котором возможно наличие жидкостей и иных веществ; 2. Установить предписывающий знак M05 «Работать в защитной обуви» в зонах, где возможно травмирования в результате падения, подсказывания; 3. Установить аптечку первой помощи в зоне видимости персонала; 4. Установить знак медицинского и санитарного назначения ЕС01 «Аптечка первой медицинской помощи» на участках размещения аптечек первой помощи; 5. В тех местах, где имеются малозаметные препятствия, о которые можно споткнуться установить предупреждающий знак W14«Осторожно. Малозаметное препятствие»; 6. Обеспечить использование и нанесение противоскользких покрытий; 7. Очистка тротуаров от снега и льда;	Директор гимназии Кухарская Т.Б.

²В графе «Условия возникновения» указываются условия возникновения риска: где:

Д - возникает из действия самого работника;

О - возникает от применения оборудования;

С – возникает из окружения, в котором выполняется работа.

				8. Тщательная уборка полов; 9. Проведение теста с измерением коэффициента скольжения пола в помещениях предприятия;	
2.	1.3	Опасность падения с высоты с площадок обслуживания и стационарных лестниц, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации	Д, С, О	1. Своевременная уборка 2. Своевременная реакция на появление дефектов напольного покрытия и их оперативное устранение 3. Использование сигнальной разметки 4. Ограждение опасных участков (временные и постоянные защитные ограждения) 5. Использование противоскользящих покрытий 6. Использование обуви с нескользящей подошвой (как для улицы, так и для офиса) 7. Инструктажи	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
3.	1.7	Опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей)	Д	1.Контроль выполнение правил эксплуатации при использовании канцелярских принадлежностей; 2.Проведение инструктажа по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, стажировки на рабочем месте;	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
4.	1.9	Опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин	Д, О	1.Установка устройств аварийной остановки; 2.Установка предупредительных табличек на оборудовании вблизи опасных зон; 3.Использование индивидуальные средства защиты от пореза об острые кромки инструмента, деталей и стружки; 4.Проведение инструктажа по охране труда по безопасному ведению работ	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
5.	1.11	Опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве)	Д, О	1. Проверки знаний, безопасных методов, приёмов выполнения работ; 2. Проверка средств индивидуальной защиты; 3. Регулярная проверка на исправность используемого оборудования 4. Установка защитных ограждений 5. Установка предупредительных табличек на оборудовании вблизи опасных зон;	Директор гимназии Кухарская Т.Б.

6.	1.15	Опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты	Д, О	1. Контроль по соблюдению правил безопасности при техническом обслуживании а/м. 2. Установка устройств аварийной остановки; 3. Установить знак медицинского и санитарного назначения ЕСО «Аптечка первой медицинской помощи» на участках размещения аптечек первой помощи;	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
7.	1.17	Опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы)	О	1. Допуск к работе только должным образом обученных и имеющих на это право работников; 2. Использование плакатов и знаков безопасности для напоминания рабочим о необходимости использования средств защиты; 3. Проверка наличия всех необходимых средств защиты до запуска любых установок; 4. Обеспечение и использование необходимых средств индивидуальной защиты 5. Обеспечение технического обслуживания оборудования	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
8.	1.19	Опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела	Д, О	1. Допуск к работе только должным образом обученных и имеющих на это право работников; 2. Использование плакатов и знаков безопасности для напоминания рабочим о необходимости использования средств защиты; 3. Проверка наличия всех необходимых средств защиты до запуска любых установок; 4. Обеспечение и использование необходимых средств индивидуальной защиты 5. Обеспечение технического обслуживания оборудования	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
9.	1.21	Опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении	Д, О	1. Разработать инструкции при работе с механизмами и агрегатами, обучить работников. 2. Обеспечить работников СИЗ. 3. Не допускать к работе лиц, не прошедших соответствующее обучение. 4. Не использовать неисправное оборудование. 5. Инструктажи	Директор гимназии Кухарская Т.Б.

10.	2.1	Опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищёнными частями тела деталей, находящихся под напряжением	Д	1. Установка защитных ограждений с блокировками, закрывающими опасные зоны. 2. Установка предупредительных табличек на оборудовании вблизи опасных зон. 3. Провести проверку знаний по электробезопасности;	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
11.	2.2	Опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт)	О	1. Использование средств заземления 2. Необходимо наличие в "Руководстве по эксплуатации" и в шкафу с электрооборудованием принципиальных электрических схем. 3. Выполнение работы в соответствии с инструкциями 4. Регулярная проверка отремонтированных систем электрооборудования до его включения 5. Провести проверку знаний по электробезопасности	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
12.	3.2	Опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищённую поверхность головы	Д, О	1. Регламентирование режима рабочего времени.	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
13.	6.1	Опасность воздействия пыли на глаза	Д, С, О	1. Применение индивидуальных средств защиты (очков, противогазов, респираторов, спецодежды, обуви) 2. Проведение инструктажа по охране труда и проверки знаний требований охраны труда 3. Регулярные медицинские осмотры персонала	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
14.	6.2	Опасность воздействия пыли на кожу	Д, С, О	1. Применение индивидуальных средств защиты (очков, противогазов, респираторов, спецодежды, обуви) 2. Проведение инструктажа по охране труда и проверки знаний требований охраны труда 3. Регулярные медицинские осмотры персонала	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
15.	6.3	Опасность повреждения органов дыхания частицами пыли	Д, С, О	1. Применение индивидуальных средств защиты (очков, противогазов, респираторов, спецодежды, обуви) 2. Проведение инструктажа по охране труда и проверки знаний требований охраны труда 3. Регулярные медицинские осмотры персонала	Директор гимназии Кухарская Т.Б.

16.	6.4	Опасность воздействия на органы дыхания смазочных масел	Д, С, О	1. Применение индивидуальных средств защиты (очков, противогазов, респираторов, спецодежды, обуви) 2. Проведение инструктажа по охране труда и проверки знаний требований охраны труда 3. Регулярные медицинские осмотры персонала	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
17.	6.5	Опасность воздействия на органы дыхания чистящих и обезжиривающих веществ	Д, С, О	1. Применение индивидуальных средств защиты (очков, противогазов, респираторов, спецодежды, обуви) 2. Проведение инструктажа по охране труда и проверки знаний требований охраны труда 3. Регулярные медицинские осмотры персонала	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
18.	7.1	Опасность, связанная с перемещением груза вручную	Д, О, С	1. Контроль использования спецодежды, средств индивидуальной защиты; 2. Проведение инструктажа о безопасных методах и приемах работы и о последовательности выполнения производственного задания; 3. Организовать размещение знаков безопасности для привлечения внимания работающих к непосредственной опасности и предупреждения о возможной опасности.	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
19.	7.2	Опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес	Д	1. Контроль использования спецодежды, средств индивидуальной защиты; 2. Проведение инструктажа о безопасных методах и приемах работы и о последовательности выполнения производственного задания; 3. Организовать размещение знаков безопасности для привлечения внимания работающих к непосредственной опасности и предупреждения о возможной опасности.	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
20.	7.3	Опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела	Д	1. Контроль использования спецодежды, средств индивидуальной защиты; 2. Проведение инструктажа о безопасных методах и приемах работы и о последовательности выполнения производственного задания;	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
21.	7.4	Опасность, связанная с рабочей позой	Д, О, С	1. Проведение инструктажа по охране труда по безопасному ведению работ 2. Контроль использования средств индивидуальной защиты	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
22.	7.5	Опасность, связанная с наклонами корпуса	Д, О, С	1. Контроль использования спецодежды, средств индивидуальной защиты; 2. Проведение инструктажа о безопасных методах и приемах работы и	Директор гимназии Кухарская Т.Б.

				о последовательности выполнения производственного задания; 3.Регулярные медицинские осмотры персонала	
23.	7.8	Опасность перенапряжения зрительного анализатора	С, О	1. Установить предписывающий знак М01 «Работать в защитных очках» на участках и местах, где требуется защита органов зрения; 2. Проведение инструктажа по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, стажировки на рабочем месте; 3. Проведение замеров освещенности на предприятии и их соответствие нормам согласно законодательству;	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
24.	18.2	Опасность насилия от третьих лиц	С, Д, О	1. Установить систему видеонаблюдения (если не имеется) для обеспечения приемлемого уровня безопасности на предприятии	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
25.	24.2	Опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов	Д, С	1. Разработка и внедрение средств индивидуальной защиты от опасности. 2. Обучение правилам охраны труда.	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
26.	24.3	Опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами	Д, С	3. Разработка и внедрение средств индивидуальной защиты от опасности. 4. Обучение правилам охраны труда.	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
27.	26.1	Опасность воздействия пылицы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями	Д, С	5. Разработка и внедрение средств индивидуальной защиты от опасности. 6. Обучение правилам охраны труда.	Директор гимназии Кухарская Т.Б.
		<p>Примечание: *В графе «Условия возникновения» указываются условия возникновения риска: где Д - возникает из действия самого работника; О - возникает от применения оборудования; С – возникает из окружения, в котором выполняется работа</p>			

Программа мероприятий по предотвращению роста уровня рисков

Рабочее место	Мероприятия по снижению уровня риска	Ожидаемый результат	Сроки	Ответственный
<p>Все рабочие места, на которых выявлен уровень риска</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организовать регулярный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах <i>«ГБОУ гимназия № 41 имени Эриха Кестнера Приморского района Санкт-Петербурга»</i>. 2. Разработать форму осмотрового листа. Утвердить периодичность проводимых осмотров. Особое внимание уделять контролю за использованием работниками средств индивидуальной защиты. 3. Использовать наглядные материалы при проведении инструктажей по охране труда. Разработать слайды и видеоролики для рабочих мест с умеренным уровнем риска. 4. Разработать систему стимулирования соблюдения правил охран труда. 5. Внести изменения в действующую на предприятии нормативную документацию (инструкции по охране труда, должностные инструкции, система управления охраной труда). 6. Вывесить информационные стенды по охране труда, регулярно обновлять информацию. 7. Организовать сбор предложений от работников по снижению производственного травматизма 8. Регулярно изучать отечественный и международный опыт снижения производственных рисков и внедрять его в работу <i>«ГБОУ гимназия № 41 имени Эриха Кестнера Приморского района Санкт-Петербурга»</i>. 	<p>Исключение случаев появления рабочих мест с высоким и средним уровнями риска.</p>		<p>Директор гимназии Кухарская Т.Б.</p>

