САМОАНАЛИЗ ПО

**показателям и критериям эффективности деятельности руководителя общеобразовательного учреждения № 41 , Кухарской Татьяны Борисовны**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель | Критерии | % от оклада | **Результаты деятельности** |
| 1 | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями | Для общеобразовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу:  Полнота реализации основных образовательных программ  Сохранение контингента обучающихся между ступенями (этапами) обучения  Отсутствие не освоивших образовательные программы (9 и 11 класс) (кроме центров образования);  Для образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы:  Полнота реализации основных образовательных программ;  Сохранение контингента обучающихся | до 25% | Да  Да  Да  Да |
| 2. | Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ | Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан | до 25% | Предписание Госпотребнадзора и РОО (выполнено)  Нет |
| 3 | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности |  | до 20% | Да |
| 4 | Показатель средней заработной платы в образовательной организации | Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в регионе | до 20% | Да |
| 5. | Подготовка образовательной организации к новому учебному году | Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ | до 20% | Да |
| 6 | Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации | В соответствии с критериями паспорта безопасности | до 20% | Да |
| 7 | Эффективное управление структурными /инфраструктурными подразделениями | Дошкольное отделение, загородная дача, отделение дополнительного образования детей, бассейн, 2 или более зданий  Ведение самостоятельной бухгалтерии  Работа образовательной организации в качестве пункта проведения единого государственного экзамена | до 20% | Нет  Да  Да |
| 8 | Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду |  | до 15% | Да |
| 9 | Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и в олимпиадном движении | Для общеобразовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу:  ПНПО «Талантливая молодежь», наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня Всероссийской олимпиады школьников  Для образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы:  Наличие победителей и призеров в конкурсах и соревнованиях, проводимых специальным олимпийским комитетом | до 15 % | Да  Да  Нет |
| 10 | Участие в независимых сертифицированных исследованиях, работа образовательной организации в качестве опытно-экспериментальной площадки районного, регионального и федерального уровня |  | до 15 % | Да |
| 11 | Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на районном, региональном и федеральном уровнях  Работа в органах государственно-общественного управления системой образования района |  | до 15% | Да |
| 12 | Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы | Развитие спортивной инфраструктуры (спортивная площадка, бассейн, тренажерный зал, зал ЛФК, тир и т.д.)  Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательной организации  Охват обучающихся (в процентах от общего количествам) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности  Работа образовательной организации в качестве городского оздоровительного лагеря | до 15% | Да  Да  10% |
| 13 | Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в организации |  | до 15 % | Да |
| 14 | Информационная обеспеченность образовательного процесса | Наличие сайта в соответствии с требованиями, регулярность обновления информации, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности; локальная сеть (учебная и административная) | до 10 % | Да |
| 15. | Развитие кадрового потенциала | Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию) | до 10 % | 100% |
| Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах | до 10 % | Да |
| Отсутствие педагогических работников, не прошедших курсы повышения квалификации за предыдущие 5 лет | до 10 % | Да |
| Отсутствие педагогических вакансий (если предмет не ведется 3 месяца и более) | до 10 % | Да |
| 16 | Организация системы работы с молодыми педагогами | Доля педагогов в возрасте до 30 лет | до 10 % | 25% |

Директор гимназии Т.Б. Кухарская